

Autres générations, autres mœurs!

par

Julie Poirier

Présidente

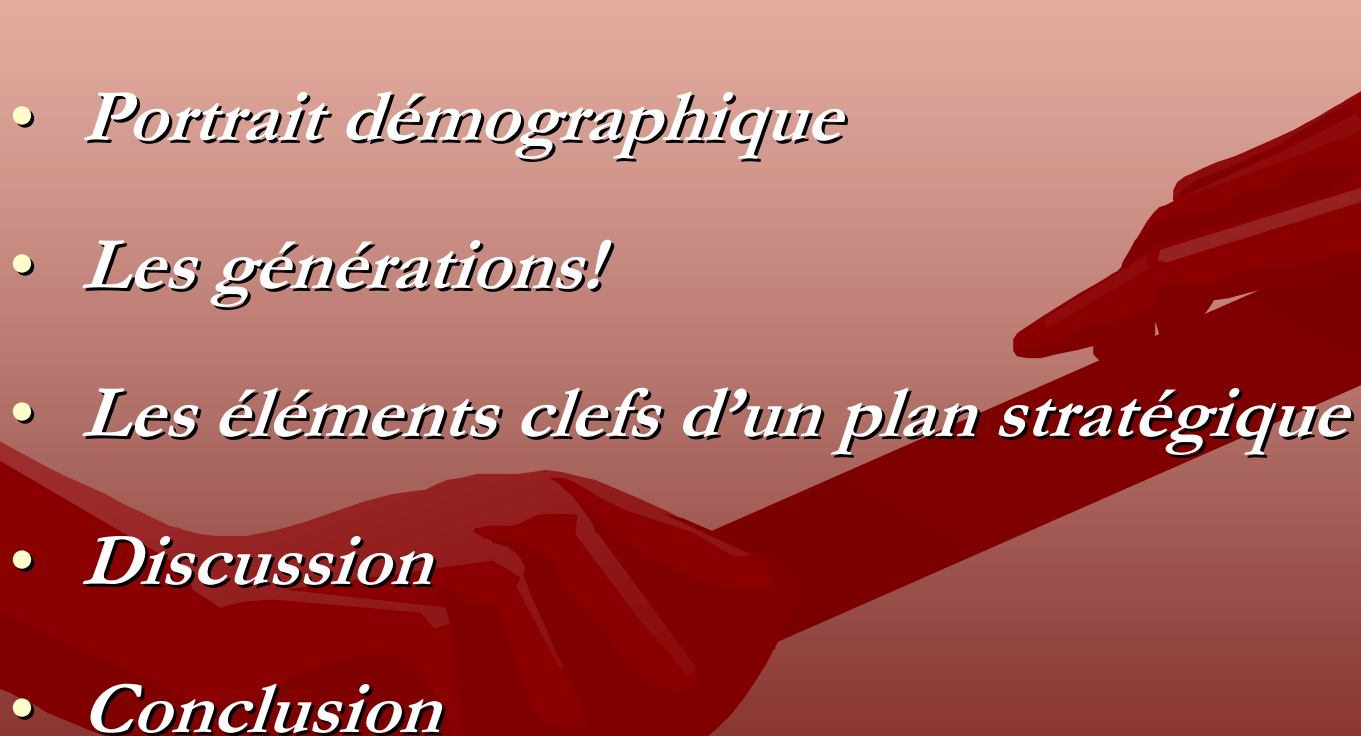
Comité Jeunesse de l'OIIQ

Corporation des infirmières et infirmiers

de salle d'opération du Québec

31 octobre 2008

Plan de la présentation

- *Définition*
 - *Portrait démographique*
 - *Les générations!*
 - *Les éléments clefs d'un plan stratégique*
 - *Discussion*
 - *Conclusion*
- 

Qu'est-ce qu'une « Valeur »

« La valeur est une manière d'être ou d'agir qu'une personne ou une collectivité reconnaît comme idéale et qui rend désirables ou estimables les êtres ou les conduites auxquels elle est attribuée. »

(Guy Rocher, 1999)

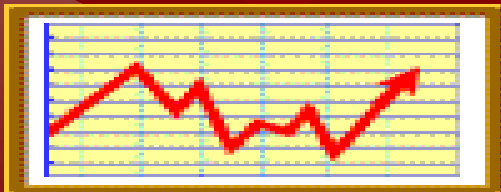
Les valeurs sont aussi décrites comme étant de profondes croyances qui guident et motivent nos actions

(Rokeach, 1973)



Portrait démographique

- Un portrait démographique en changement au sein de la communauté infirmière québécoise:
 - 5 % des infirmières ont 24 ans ou moins
 - 43 % des infirmières ont entre 25 et 44 ans
 - 32 % des infirmières ont entre 45 et 54 ans
 - 18 % des infirmières ont 55 ans et... plus!



(OIIQ, 2006)

Parlons générations

1921

1945

1961

1980

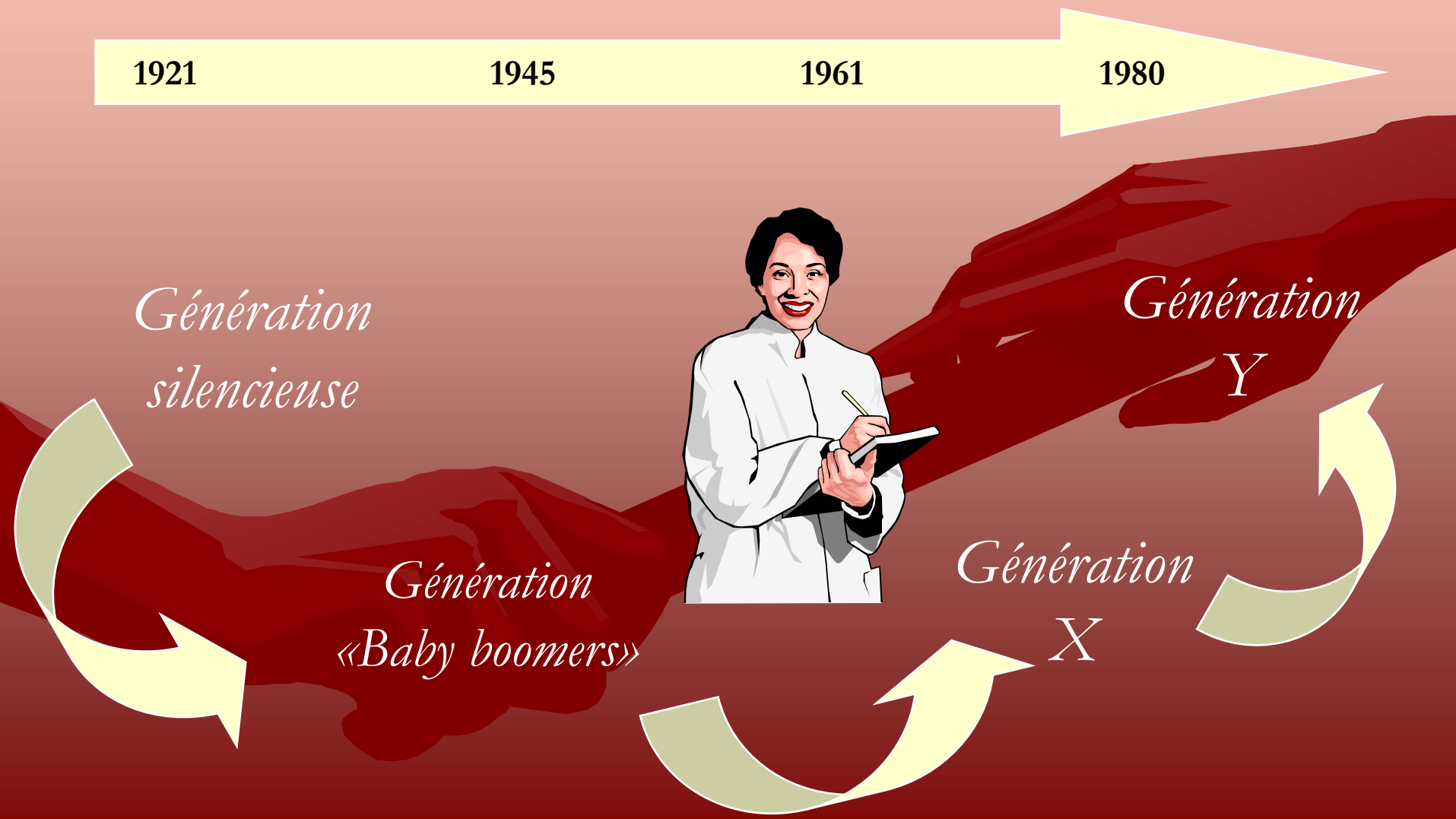
*Génération
silencieuse*

*Génération
«Baby boomers»*



*Génération
X*

*Génération
Y*



Parlons générations

Génération silencieuse

(60 ans et +)

- La vie, c'est travailler dur
- Dans le futur, tout sera plus meilleur

Génération « Baby boomers »

(46 ans à 60 ans)

- La vie, c'est le travail
- Il faut vivre pour le futur

Génération X

(25 ans à 45 ans)

- La vie, c'est plus que le travail
- Il faut vivre dans le présent et pour le présent

Génération Y

(25 ans et -)

- La vie, c'est s'amuser... et après travailler
- Il faut vivre le moment présent intensément

Parlons générations

Génération silencieuse

- Ils ont une obligation morale forte et un sens du devoir prononcés
- Des changements? Ha non!

Génération X

- Ils sont moins loyaux envers l'organisation
- Il faut une certaine dose de diversité et de changement

Génération « Baby boomers »

- Il est important d'être loyal envers l'organisation
- Le changement doit se faire à petite dose

Génération Y

- Ils sont rebelles, ils accordent moins de valeurs aux règles
- Ils essaient tout beaucoup trop vite

Parlons générations

Génération silencieuse

- Grande confiance au supérieur, à l'État

Génération « Baby boomers »

- Un emploi doit offrir une certaine stabilité

Génération X

- De nos jours, les emplois offrent moins de stabilité et ne comportent pas de garantie

Génération Y

- Il y a mieux ailleurs? Allons-y

Parlons générations

Quelques informations de plus concernant les Y :

Les « Rois du paradoxe »

- Très autonomes, mais quittent le nid familial très tard
 - Individualistes, mais aiment le travail d'équipe
 - Grande confiance en eux, mais besoin de mentor
-
- Très informés, socialement impliqués, ouverture d'esprit
 - Très familiers avec la technologie

Parlons générations

Que recherchent les jeunes?

- Équilibrer vie personnelle et vie professionnelle
- La flexibilité et la chaleur des milieux
- Une bonne qualité de vie





Parlons générations

Ainsi, ce qui nous tient à cœur comme personne en milieu de travail nous renvoie souvent à nos valeurs générationnelles ... il faut donc participer à la mise en commun de vos valeurs générationnelles au sein de votre propre milieu de travail



Oui, mais comment?

Les éléments clefs d'un plan stratégique

- *Plusieurs moyens s'offrent à vous...*
 - ★ Un environnement de travail stimulant...
 - ★ Un encadrement clinique adéquat...
 - ★ L'appartenance à une équipe de travail...
 - ★ L'opportunité de faire des choix...
 - * La reconnaissance au travail...



Place à la discussion !

Vos commentaires...

Vos impressions...



Conclusion

Les jeunes déroutent, provoquent parfois, mais ils ont soif d'apprendre et désirent être utiles.

Ces changements de valeurs impliquent une remise en question sur certaines de nos pratiques actuelles et c'est à nous tous, les infirmières, les administrateurs, les jeunes professionnels, tous ensemble, d'initier les changements requis, et ce, afin d'assurer une relève de qualité et un environnement de travail sain!